

VN-Verdrag

Verdrag geratificeerd betekent;

- **zorgen voor toegang tot;** de omgeving, onderwijs, vervoer, informatie, de werkplek en toegang tot openbare faciliteiten en diensten,
- **erbij horen en deel kunnen nemen aan** de samenleving
- De **Wet Gelijke Behandeling** op grond van handicap of chronische ziekte (Wgbh/cz) is **uitgebreid** met 'goederen en diensten'. Deze gold al voor onderwijsinstellingen, werkgevers, aanbieders van woningen en openbaarvervoersbedrijven & geldt nu óók voor diensten van horecagelegenheden, musea, winkels, bioscopen, verzekeraars en zorginstellingen, sportverenigingen, etc).
- Dat betekent dat zij **verplicht** zijn om aanpassingen te doen voor mensen met een beperking en assistentiehonden toe te laten.

Concreet: “Toegankelijkheid is de norm en ontoegankelijkheid is de uitzondering”.

Vanuit hier wordt de stap gezet naar de Inclusieve Samenleving:

- mensen met een beperking worden **opgenomen in de samenleving en kunnen daaraan onbeperkt deelnemen**. Zij hebben regie over hun eigen leven, ze doen mee op voet van gelijkheid, ze worden niet gediscrimineerd en ze hebben toegang tot dezelfde voorzieningen en diensten als mensen zonder beperking.

Om naar hun beste vermogen deel te kunnen nemen aan het maatschappelijk leven moeten;

- **hindernissen voor uitsluiting van mensen met een beperking worden verwijderd en bij nieuw beleid te worden voorkomen**. Alleen als dat niet mogelijk is moet er specifiek beleid komen.

Werken aan inclusie betekent kortom:

- **drempels in de gemeente wegnemen, letterlijk en figuurlijk**. Dit past goed bij de regisserende rol van gemeenten omdat van gemeenten wordt verwacht plannen te maken en uit te voeren die in lijn zijn met het VN-Verdrag.

Per 1 januari 2017 is Toegankelijkheid in de breedste zin de norm (ook meedoen en erbij horen).

Gemeenten zijn **verplicht**;

- om gebouwen, bedrijven, informatie, maar ook voorzieningen (dus ook winkels, horeca, sportvoorzieningen etc.) **toegankelijk** te maken voor personen met een beperking (zintuiglijke, mobiliteits, psychiatrische en/of verstandelijk beperking).
- in een **Integraal Plan** aan te geven **hoe** de uitvoering van het VN-Verdrag er concreet uit gaat zien. Algemene maatregel van bestuur gaat verplichte algemene toegankelijkheid regelen, (geleidelijk).
- te overleggen met **ervaringsdeskundigen**.

Wat is nodig?

- Opstellen meerjarig gezamenlijk actieplan
- Vergroting bewustwording (van iedereen).
- Inventariseren wat er in de samenleving leeft en waar zich knelpunten voordoen.
- Klankborden en invulling geven aan het Integrale plan.
- Vast aanspreekpunt in gemeente m.b.t. ontoegankelijke situaties (alle terreinen, breed).
- Toegankelijkheid/inclusieve samenleving als vast punt meenemen in alle plannen (ontwerp t/m de uitvoering), structureel borgen dus. Denk ook aan eisen bij verlenen van subsidies en vergunningen. Bijvoorbeeld in alle gemeentelijke nota's -naast een financiële risicoparagraaf- voortaan een extra paragraaf opnemen waarin beleidsvoornemens zijn getoetst aan de uitgangspunten van de Inclusieve Samenleving/VN-Verdrag. Bij herschrijven HIOR dit meteen meenemen.
- Check als vast punt; Niemand uitgesloten?
- Huur Job Haug op tijd in, reparatie achteraf kost altijd extra geld!

Extra informatie;

- website VN Verdrag Waarmaken, filmpje VN in beeld
- casusboekje Stimulanzs
- filmpje Ieder(in)
- Quicksan inclusief beleid (Stichting Zet)