

Werkplan Adviesraad Sociaal Domein 2019-2020

Dit werkplan komt voort uit het werkplan 2018/2019 en is geactualiseerd en akkoord bevonden in de januari vergadering voor het jaar 2019. Eind 2019 zal het Werkplan geactualiseerd worden voor 2020.

Domein Wonen, Zorg en Welzijn

Samenstelling:

Ad van Zijl, Kees Floor, Hanneke Toemen, Yvonne Wesselink, Carla Roosen en Hafid Sedoukki.

Desgewenst kan de Werkgroep worden aangevuld met externe experts.

Doelstelling:

- Het verdiepen van kennis op het terrein van Wonen, Zorg en Welzijn door de leden van de domeingroep;
- Deze verdieping is noodzakelijk voor het maken van kwalitatief goede adviezen aan het College en de gemeenteraad.

Uitgangspunten:

- Leefwereld van de burger is belangrijker dan de systeemwereld;
- Perspectief vanuit de burger / cliënt;
- Eenvoudige systemen, minder bureaucratie, heldere communicatie. Regels dienen de mens en niet andersom;
- Eigen verantwoordelijkheid, en keuzevrijheid;
- Oog voor de kwetsbare burger die niet mee kan komen in de ideologie van de eigen kracht filosofie door het ontbreken van een voldoende sociaal netwerk;
- Een transparante publieke verantwoording (geldt voor de Adviesraad als geheel).

Uit het Coalitie Akkoord kunnen de volgende potentiële aandachtsvelden / speerpunten voor de domeingroep worden afgeleid.

Het tempo van advisering is vanzelfsprekend afhankelijk van de frequentie van de adviesaanvragen vanuit het College van B en W.

Daarnaast bestaat de mogelijkheid tot het uitbrengen van ongevraagde adviezen.

- Beïnvloeding aan de voorkant (mits onafhankelijke positie Adviesraad wordt gewaarborgd) en onafhankelijke advisering aan de achterkant inzake de uitkomsten van verschillende scenario's om de uitgaven in het sociale domein te reduceren (bezuinigingen);
- Advisering op te richten digitaal klantenpanel;
- Advisering met betrekking tot het langer zelfstandig wonen van ouderen. Stimuleren van voldoende en betaalbare levensloopgeschikte- en zorggeschikte woningen. (Uit recent onderzoek van I & O Research blijkt, dat 68% van de Nederlanders zich niet actief voorbereiden op langer thuis blijven wonen);
 - Inzicht in de demografische ontwikkelingen en de woon- zorg- en welzijnsbehoefte (dubbele vergrijzing);
 - Bestaande woningvoorraad geschikt maken (opplussen);
 - Strategische nieuwbouw met nieuwe (kleinschalige) woonconcepten en arrangementen. Dicht in de buurt van voorzieningen en goed fysiek toegankelijk. Daarom dient ook de openbare buitenruimte levensloopbestendig te zijn (toegankelijkheid voor iedereen);

- Tegemoet komen aan de diversiteit in woonbehoeften. Experimenten met woonvormen waarbij mensen samen redzaam zijn in plaats van individueel zelfredzaam. (o.a. hofjeswoningen, kangoeroewoningen);
- Inzet thuishetchnologie / Domotica / robotica;
- Heldere, samenhangende en toegankelijke communicatie naar betrokkenen.
- Promoot onder ouderen de mogelijkheid van het uitvoeren van een gratis (digitale) thuistest c.q. woningcheck. Mensen kunnen aan de hand van deze thuistest zelf de veiligheid en geschiktheid van hun eigen (huur)woning onderzoeken en verbeterpunten opsporen;
- Aanstellen van een seniorenmakelaar c.q. verhuiscoach. Iemand die ouderen kan ondersteunen bijvoorbeeld door het geven van adviezen of de huidige woning voldoende zorggeschikt is (de thuistest). Ook iemand die verhuisadviezen geeft en zorgt voor verhuisbegeleiding;
- Advisering over 24/7 geïntegreerd pakket aan zorg, ondersteuning en welzijn thuis en in wijken.
 - Bewoners ondersteunen in hun sociaal en maatschappelijk functioneren;
 - Stimuleren van een adequate afstemming tussen zorg- en welzijnsdiensten om mensen (o.a. ouderen, mensen met een beperking) zo lang mogelijk zelfstandig thuis te laten wonen in hun eigen vertrouwde omgeving;
 - Actief faciliteren van mogelijkheden om mantelzorgers direct in de buurt te laten wonen van degenen die afhankelijk zijn van mantelzorg.
- Advisering over zorgzame wijken en buurten in de Zes Kernen van de gemeente.
 - Vitaliteit en leefbaarheid;
 - Sociale infrastructuur, sociale cohesie, kwaliteit sociale buurt netwerken (belangrijke rol voor onder meer mantelzorgers en vrijwilligers);
 - Verbinding tussen generaties;
 - Voorkomen sociaal verlies c.q. eenzaamheid (het onvermogen om mee te kunnen doen).
 - Aandacht voor adequate cliënten ondersteuning.
- Advisering over goede preventieprogramma's zoals het voorkomen van valpartijen. Hier is grote gezondheidswinst en kwaliteit van leven te behalen (96.000 mensen van 65 jaar en ouder belanden op de spoedeisende hulp door een valongeval. De helft van de ongelukken gebeurt in en om het huis).
- Advisering over zorg en huisvesting van mensen die zijn aangewezen op beschermd wonen en de maatschappelijke opvang.

Werkwijze:

- Actief bijhouden van de ontwikkelingen op het terrein van Wonen, Zorg en Welzijn zowel landelijk als lokaal;
- Intern: uitdiepen van verschillende thema's binnen de domeingroep;
- Extern: deelnemen aan relevante netwerken en / of bijeenkomsten in de Zes Kernen van de gemeente. (o.a. Gemeente, Mens, Politieke partijen etc.).

Aandacht thema's komend jaar:

- De eerder genoemde aandachtspunten / speerpunten zijn te beschouwen als een meerjarig programma. De voortgang hiervan is afhankelijk van de capaciteiten van het Domein WZW enerzijds en het tempo van beleidsadvies aanvragen door de gemeente anderzijds;
- Een van de eerste thema's die binnen het Domein Wonen, Zorg en Welzijn wordt besproken luidt: "Hoe kunnen ouderen zo lang mogelijk zelfstandig blijven wonen in hun eigen vertrouwde woonomgeving en wat is daar voor nodig?";
- Volgen van de update van de gemeentelijke Woonvisie en desgevraagd op reageren.

Domein Jeugd

Samenstelling:

Hans Voogt, Kees Floor en minimaal 1 vacature (gewenst 5 leden)

Taakgebied:

Jeugdhulp

Wat valt hier niet onder:

- Onderwijs;
- Sport voor jeugd;
- Consultatiebureaus.

Wel worden bovengenoemde terreinen betrokken in onze visie hoe we Jeugdhulp kunnen voorkomen/verbeteren en inzetten bij de jongeren en hun gezinnen in problemen.

Doelstelling:

De doelstelling is om ons te verdiepen in en kennis te vergaren op het terrein van de jeugdhulp in de gemeente De Bilt. Dit om een bijdrage te kunnen leveren aan adviezen aan het College en de Gemeenteraad van de gemeente De Bilt. Belangrijk hierbij is voor ons om te kijken vanuit de jeugdige die in de knel is gekomen en zijn ouders.

De gemeente De Bilt werkt ten aanzien van de Jeugdhulp samen met vier anderen gemeenten, te weten Zeist, Heuvelrug, Wijk bij Duurstede en Bunnik. Wij participeren actief als werkgroep in dit regionaal beleidsvoorbereidend orgaan, te weten Zorg aan Tafel, om op deze wijze invloed op het beleid te krijgen. Verder hebben hier zitting in Zorgaanbieders (klein en groot), beleidsambtenaren van de betreffende gemeenten en twee cliënt-vertegenwoordigers. Een van onze leden heeft zitting in Zorg aan Tafel als cliënt-vertegenwoordiger.

Uitgangspunten:

Wij gebruiken voor de beoordeling van het beleid een aantal leidende principes:

- Eigen verantwoordelijkheid, keuzevrijheid en wederkerigheid zijn vanzelfsprekend.
- Ruimte voor professionele afwegingen van beslissingen.
- Normaliseren en uitgaan van de mogelijkheden van de jongere en zijn gezin
- Hoogwaardige generalistische professionals aan de voorkant.
- Eenvoudiger systeem, minder bureaucratie, maar wel zorgen voor een eenduidig registratiesysteem, zodat geen dubbeltellingen plaatsvinden en qua zwaarte de juiste zorg geleverd wordt.
- Veiligheid van kinderen vormt altijd de ondergrens.
- Behandeling zo licht mogelijk, zo nabij mogelijk en zo kortdurend mogelijk

Werkwijze :

- Actief bijhouden beleidsontwikkelingen in de jeugdhulp landelijk, regionaal en plaatselijk;
- Contact met cliënten en gebruikers van jeugdhulp;
- Contact met CJG en zorgaanbieders;
- Actieve deelname in Zorg aan Tafel en ingestelde werkgroepen;
- Afstemming met betrokken 4 regionale adviesraden t.a.v. Jeugdhulp.

Aandacht thema's komend jaar:

- De Tekorten bij gemeente ten aanzien van Jeugdhulp zijn aanzienlijk. Er zal beleid geformuleerd worden om deze tekorten terug te dringen. Dat zal onze aandacht vragen, en beleidsadvisering, in het 3e kwartaal 2018;
- 18+ en 23 – doelgroep;
- Positie van de huisarts in de keten;
- Jeugd GGZ. Voorkomen van wachtlijsten;
- Pleeggezinnen i.p.v. intramurale plaatsingen; zijn er voldoende pleeggezinnen beschikbaar?
- Inzicht in het aantal thuiszitters in de gemeente aan wie geen passend onderwijs geboden wordt;
- Zorg aan tafel deelname.

Domein Inclusieve samenleving

Samenstelling:

Danielle Janssen, Yvonne Wesselink, Hans Voogt en Marijke Drieënhuizen

Externe leden:

Wilma Dijkstra (lid werkgroep Toegankelijkheid) en Ineke Stienstra (lid Biltse Sport Federatie)

Taakgebied:

Toelichting: dit domein gaat over fysieke en niet-fysieke toegankelijkheid. Het VN-Verdrag gelijke rechten voor mensen met een beperking is het basisdocument van deze domeingroep.

Uitgangspunten:

Binnen dit domein richten wij ons in eerste instantie op toegankelijkheid (in de brede zin; dus ook de toegang tot begrijpelijke informatie en bejegening op niveau). Toegankelijkheid is de norm. De doelstelling van dit domein is het bereiken van een inclusieve samenleving voor de gemeente De Bilt zoals beschreven in het VNverdrag (zie hierna). Het streven is dat mensen met een beperking worden opgenomen in de samenleving en daaraan onbeperkt kunnen deelnemen. In een inclusieve samenleving hebben zij regie over hun eigen leven, doen ze mee op voet van gelijkheid, worden ze niet gediscrimineerd en hebben ze toegang tot dezelfde voorzieningen en diensten als mensen zonder beperking.

Deze domeingroep is hier niet alleen verantwoordelijk voor. Het onderwerp inclusieve samenleving komt ook terug in de volgende domeingroepen: Jeugd, Sociale verzilvering, Wonen, Zorg en Welzijn en Werk en Inkomen.

Het VNverdrag inzake personen met een handicap is ons leidende principe.

Het doel van het VNverdrag, zoals beschreven in artikel 1, is: "Het volledige genot door alle personen met een handicap van alle mensenrechten en fundamentele vrijheden op voet van gelijkheid te bevorderen, beschermen en waarborgen, en ook de eerbiediging van hun inherente waardigheid te bevorderen." De uitgangspunten van het verdrag zijn: autonomie, gelijkheid en participatie.

Dit VNverdrag leidt ons naar een nieuwe norm. Het Verdrag zorgt er voor dat alle mensenrechten ook gelden voor mensen met een beperking. Als we zeggen 'het is voor iedereen', dan bedoelen we ook écht iedereen. Uitsluiting van mensen vanwege een beperking is niet langer geaccepteerd.

Het VNverdrag gaat uit van zoveel mogelijk algemeen beleid: beleid voor iedereen. Alleen als dat niet mogelijk is, moet er specifiek beleid komen.

Werkwijze:

Actief bijhouden beleidsontwikkelingen VN verdrag

- Goed contact met gemeente;
- Deelnemen aan de Klankbordgroep Inclusief Beleid van de gemeente (doel: opstellen van de lokale Inclusie agenda 2018-2020).

Thema's:

- Sport;
In kaart brengen van fysieke en mentale toegankelijkheid van 15 grootste sportverenigingen;
Uitwerking regionaal project Grenzeloos Actief De Bilt;
Onderzoeken hoe De Bilt uitvoering kan geven aan het Nationaal Sportakkoord;
- Inclusief Subsidiebeleid;
Het volgen van aanscherping van de subsidieregeling in 2019 zodat het vanaf 2020 een vast punt is bij de subsidieafhandeling;
- Inclusief handavings- en vergunningenbeleid;
Het volgen van aanpassingen in het beleid zodat in 2019 bij het verstrekken van vergunningen informatie wordt gegeven over inclusief beleid;
- Communicatieplan.

Aandacht thema's komend jaar:

- Uitzoeken wat er in andere kernen dan Bilthoven speelt;
- Contact achterban om inzicht te krijgen in knelpunten binnen de gemeente, evt. op basis van ervaringen in andere gemeenten;
- Toegankelijkheid gemeentelijke gebouwen;
- Afstemming inclusieve samenleving met andere domeingroepen;
- Toegankelijk toilet bruikbaar voor iedereen in Bilthoven en mogelijk op andere plaatsen in onze gemeente.

Het volgen van het plan van aanpak van de gemeente om het inclusief beleid te communiceren met de inwoners van De Bilt en inwoners meer te betrekken bij de uitwerking van dit beleid

- Alle gemeentelijke openbare gebouwen zijn toegankelijk voor iedere inwoner van De Bilt;
- Advies geven aan de gemeente bij concrete projecten – bijvoorbeeld Bilthoven Centrum;
- Een workshop/training geven (doel: ervaren hoe het is om een beperking te hebben)- Deelnemen aan het Verkeersplatform om fysieke belemmeringen en situaties tijdig aan de orde te kunnen stellen.

Domein Werk en Inkomen**Samenstelling:**

Tonny Bitter, Ritie van Rooijen, Joep van der Linden en Marijke Driehuisen

Taakgebied:

Het taakgebied richt zich op lokaal beleid gemeente De Bilt, waar het armoedebeleid het grootste deel van uit maakt. Daarnaast zullen wij ons bezighouden met de tegenprestatie en zaken die ons aangereikt worden via de CR. Zij hebben of zoeken contacten met de achterban.

Uitgangspunten:

Onze doelstelling is in eerste instantie duidelijkheid scheppen in de verschillende verantwoordelijkheden van de Cliëntenraad Sociale Zaken De Bilt (CR), hun deelname en

werkzaamheden binnen de Regionale Cliëntenraad (RCR) en domeingroep Werk en Inkomen en daarmee de Adviesraad Sociaal Domein De Bilt (ASD).

Uitgangspunt in de nieuwe samenwerking is dat de CR zich bezig houdt met belangenbehartiging, de ASD regelt de advisering naar het college van burgemeester en wethouders en de gemeenteraad van de gemeente De Bilt. Lokaal ligt de adviesfunctie dus bij de ASD. Regionaal kan invloed uitgeoefend worden door vroegtijdig, dus voordat beleidsbesluiten worden genomen, contact te zoeken met de eigen verantwoordelijke wethouder. De voorzitter voert samen met afgevaardigden van de domeingroep deze gesprekken.

Tien procent van het budget dat de gemeente De Bilt krijgt voor het uitvoeren van de Participatiewet gaat naar gemeente De Bilt voor het opstellen en uitvoeren van lokaal beleid. De andere 90% (voor 2019 ongeveer 73 miljoen voor 5 gemeenten) gaat naar de regionaal samenwerkende gemeenten vertegenwoordigd in de Regionale Dienst Werk en Inkomen Kromme Rijn Heuvelrug (RDWI) met in het algemeen bestuur wethouder Anne Brommersma en in het dagelijks bestuur wethouder Dolf Smolenaers. Het RDWI stelt het beleid op en de Regionale Sociale Dienst (RSD) voert dit uit.

Als er in de regio wordt samengewerkt is het moeilijk om lokaal daar invloed op uit te oefenen. Dit geldt zowel voor de verschillende gemeenteraden als de adviesraden.

Twee leden van de CR, en tevens die leden die ook in de ASD zitten, nemen deel aan de RCR. De doelstelling van de RCR is vastgelegd in de Verordening Cliëntenparticipatie Sociale Zaken Wet werk en bijstand Regionale Sociale Dienst Kromme Rijn Heuvelrug (2015). Zij bewaken de kwaliteit van de dienstverlening bij de uitvoering van de wet en streven er naar deze waar mogelijk te verhogen.

De taken van de RCR bestaan uit:

- het behartigen van de collectieve belangen;
- het gevraagd en ongevraagd adviseren primair aan het algemeen bestuur en aan de gemeenteraden.

De RCR is bevoegd zich uit te spreken over het beleid van de RSD, de dienstverlening van de RSD en de vragen die ten grondslag liggen aan de evaluatie.

Elke twee jaar wordt er door het RDWI een Tweejaarsplan gepresenteerd. Voor 2019/2020 is dat al vastgesteld. Het systeem van een Tweejaarsplan is losgelaten en het beleid is nu verwerkt in de begroting.

Werkwijze:

- Onderzoeken hoe het armoedebeleid in andere gemeenten geregeld is, mede door contacten te leggen met de andere vier regionale adviesraden;
- Overleg voeren met beleidsambtenaar De Bilt;
- Overleg met wethouder;
- Leden ASD consulteren;
- Netwerkbijeenkomsten bezoeken.

Aandacht thema's dit en komend jaar:

Inventariseren: Waar bestaat het lokale beleid uit, welke documenten liggen hieraan ten grondslag en hoe loopt de cyclus.

Domein Sociale Verzilvering

Samenstelling:

Joep van der Linden, Carla Roosen, Ritie van Rooijen, Hanneke Toemen

Taakgebied:

De vitale ouderen

Uitgangspunten:

Het aantal 65-plussers neemt snel toe en maakt een steeds groter deel van de Nederlandse bevolking uit. Wat oneerbiedig noemen we dat 'vergrijzing'. We associëren vergrijzing vooral met bedreigingen: hoe houden we de pensioenen en de ouderenzorg overeind. Er is echter ook een andere kant van de medaille: een groeiende groep mensen met een enorm potentieel aan kennis, ervaring en tijd dat erom vraagt 'verzilverd' te worden. Ouderen doen al heel erg veel maar er is nog steeds een groot ongebruikt potentieel. Uit onderzoek (Movisie 2010) blijkt dat deze mensen zich best nog ergens voor willen inzetten als zij tenminste ervoor gevraagd worden en de juiste randvoorwaarden worden geboden. Uitgangspunt voor dit domein is dus advisering over zowel vergroting van het aantal actieve 65 plussers als advisering over mogelijke verbeteringen van de randvoorwaarden voor het verrichten van vrijwilligerswerk door 65-plussers.

Werkwijze:

- Overleg met MENS, gemeente (en mogelijk vrijwilligersorganisaties) over wens (wordt het herkend?) en mogelijkheden voor vergroting inzet van en verbetering randvoorwaarden voor de actieve 65-plussers en formuleren doelstellingen;
- Adviseren over Plan van Aanpak.

Aandacht thema's komend jaar:

- Thema sociale verzilvering op de agenda krijgen;
- Concrete doelstellingen helpen formuleren;
- Communicatie op gang helpen.