

**Reactie op Adviesraad Sociaal Domein De Bilt  
inzake de uitgangspuntennotitie strategische kaders Werk en Inkomen**

<b>Pg.</b>	<b>Vraag / advies</b>	<b>Toelichting / reactie gemeente</b>
-	<p>Wij kennen de inhoud van de gehouden evaluatie niet, omdat deze ons niet is verstrekt. Om een beter en meer onderbouwde reactie te kunnen uitbrengen hadden we graag inzage in deze evaluatie gehad.</p> <p><u>Vraag:</u> Graag ontvangen wij de evaluatie alsnog</p>	<p>De evaluatie wordt met de Adviesraad gedeeld.</p>
-	<p>Wij hebben vernomen dat de RDWI reorganisaties achter de rug heeft en nu aanzienlijke tekorten op de exploitatie laat zien die ten laste gaan komen van de gemeentelijke financiën.</p> <p><u>Vraag:</u> Wij verzoeken u ons te informeren over de hoogte van dit tekort voor de gemeente De Bilt en welke stappen vervolgens genomen gaan worden.</p>	<p>Bij de Najaarsnota 2018 is ZOU-gemeenten gevraagd om gezamenlijk € 1.400.000 bij te dragen in de exploitatie van de RDWI. Volgens het verdeelmodel is De Bilt financieel verantwoordelijk voor ongeveer 19% van de kosten. Dat komt neer op circa 290.000.</p> <p>Inmiddels is door het Verbeterplan stevig ingegrepen. Uit de recente financiële ontwikkelingen, die op 18 september 2019 tijdens de raadsinformatieavond door de RDWI, bekend werden, blijkt dat het saldo (verschil baten en lasten) bij de concept Najaarsnota € 707.930 voordelig (KRH-breed) is uitgekomen t.o.v. de Voorjaarsnota. Wat de kosten van bedrijfsvoering in 2019 betreft is een overschot van € 269.000 (KRH-breed) geprognosticeerd.</p> <p>De voortgang van het Verbeterplan wordt intensief gemonitord en geëvalueerd.</p>
Pg. 6	<p>Er wordt geconstateerd dat "de aanbodzijde, waarin ondersteuning gegeven wordt en begeleid wordt naar een passende opleiding, te versnipperd is".</p> <p><u>Vraag:</u> De vraag dient zich aan wat de gemeente hieraan kan/wil doen en kan/wil veranderen.</p>	<p>Verschillende organisaties en teams als Werkroute (samenwerking RSD en Biga voor werkzoekenden met beperking), ActieTalent (jongerenloket van de RSD), RMC (Regionale Meld- en Coördinatiefunctie voortijdige schoolverlaters), leerplicht en VSO/PrO (Speciaal en Praktijk onderwijs) zijn op lokaal en (sub)regionaal niveau betrokken bij deze doelgroep. Om een integrale dienstverlening mogelijk te maken, zijn er een aantal afspraken gemaakt.</p> <p>Alle leerplichtambtenaren en RMC medewerkers werken in één registratiesysteem. Dat bevordert de samenwerking waardoor de medewerkers elkaar beter kunnen opzoeken en adviseren. De RMC medewerkers werken ook op de locatie van de RSD waardoor het makkelijker is om samen met de teams</p>

		Werkroute en of Actie.Talent op te trekken. RMC verwijst jongeren door en waar nodig/mogelijk naar de RSD of andere netwerkpartners. Verder kunnen RMC en CJG gedurende de zoektermijn jongeren begeleiden. De RSD/Werkroute heeft ook korte lijnen met VSO/PrO scholen.
Pg. 6	<p>Er wordt genoemd dat "informatie en advies laagdrempelig en in begrijpelijke taal voor burgers beschikbaar dient te zijn". Dit probleem is natuurlijk al veel langer bekend en het is jammer dat hiervoor nog geen adequate oplossing is gekomen. Het VN verdrag Handicap schrijft voor dat er toegankelijkheid moet zijn van communicatie-uitingen (website, begrijpelijke taal van publicaties en folders, etc.)</p> <p><u>Aanbeveling:</u> het lijkt ons zinvol dit punt direct op te pakken</p>	<p>Ihkv het VN verdrag heeft de RSD inmiddels maatregelen genomen om de toegankelijkheid van haar site en gebouw te verbeteren. De RSD kon naar aanleiding van een onderzoek van Accessibility meeliften met de gemeente Zeist om de toegankelijkheid van de RSD-site te laten testen. De website van de RSD heeft nu een Verklaring van Toegankelijkheid gekregen:  <a href="https://www.rsdkrh.nl/home/toegankelijkheidsverklaring_3790/">https://www.rsdkrh.nl/home/toegankelijkheidsverklaring_3790/</a></p> <p>Een ander verbeterpunt is de toegankelijkheid van de publicaties (brieven en folders) waaraan nog projectmatig wordt gewerkt. Dit proces verdient inderdaad meer aandacht. We nemen uw advies mee.</p>
Pg. 7	<p>Er wordt gesteld dat "de kosten van het beschermingsbewind enorm toenemen".</p> <p><u>Vraag:</u> We zijn benieuwd hoe de gemeente meer grip op dit probleem wil krijgen. Wordt dat door het inschakelen van meer vrijwilligers? En zo ja, op welke wijze?</p>	<p>De stijging van deze kosten is een landelijke trend. Als gemeente hebben we nauwelijks grip op deze kosten. Door een wetwijziging kan de RSD binnenkort rechters adviseren over de vraag of iemand met problematische schulden daadwerkelijk een beschermingsbewindvoerder nodig heeft. Het moet nog blijken of deze mogelijkheid een reële optie is voor het beheersbaar maken van deze kosten. We kunnen eerder het verschil maken door preventie en vroegsignalering. Dat staat hoog op de agenda van de nieuwe Strategische Kaders (zie hieronder ook onze reactie op uw vraag betreffende een meldpunt schulden).</p>
Pg. 10	<p>Er wordt verderop de Quotumwet genoemd.</p> <p><u>Vraag:</u> Hoe kijkt gemeente De Bilt tegen deze wet aan in relatie tot het stimuleren van bedrijven om een percentage mensen in dienst te hebben met een afstand tot de arbeidsmarkt? En in hoeverre neemt gemeente De Bilt het voortouw door te laten zien hoe goed het mogelijk is om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt zinvol werk aan te bieden?</p>	<p>Wij hebben de taak om bedrijven daarin te faciliteren. We zien dat de gerichte aanpak van Werkroute (samenwerking tussen RSD en Biga Groep) tot meer plaatsingen leidt. Mede door deze aanpak loopt de ZOU-regio ten opzichte van de arbeidsmarkt Midden-Utrecht voorop. In de huidige arbeidsmarkt zijn werkgevers voldoende bereid om kansen te bieden aan deze doelgroep. Wel zien we dat werkgevers soms terughoudend zijn met het bieden van vaste contracten. Daarom neemt de Werkroute de regie over de plaatsingen om de kans op</p>

		duurzame uitstroom te vergroten. Onze gemeente kan inderdaad goed voorbeeld laten zien. Dat verdient meer aandacht.										
-	Vraag: Wij verzoeken u ons te informeren over het aantal mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt woning in gemeente De Bilt, het aantal mensen dat in dienst is bij gemeente De Bilt en het aantal mensen dat werkzaam is bij bedrijven binnen de gemeente	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Indicator</th> <th>Aantal</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Bijstandsuitkeringen incl. IOAW, IOAZ en BBZ</td> <td>563 Dashboard RSD, aug. 2019</td> </tr> <tr> <td>Werkloosheid uitkering</td> <td>520 Bron: CBS, dec. 2018</td> </tr> <tr> <td>Indicatie beschut werk</td> <td>4 75% van de KRH inwoners met indicatie beschut is aan het werk RSD/Werkroute, sep 2019</td> </tr> <tr> <td>Indicatie banenafpraak</td> <td>67 47% van KRH inwoners met indicatie banenafpraak is aan het werk) RSD/Werkroute, sep 2019</td> </tr> </tbody> </table> <p>De bovenstaande groepen hebben in het algemeen een grotere afstand tot de arbeidsmarkt. Middels re-integratietrajecten, beschut werk of Banenafpraak worden ze begeleid richting een betaald werk. De meeste mensen worden geplaatst bij lokale en regionale bedrijven. En de meeste beschut werkplaatsen worden gerealiseerd bij Biga Groep. De gemeente De Bilt heeft in 2019 binnen eigen organisatie werkervaringsplekken aangeboden aan twee statushouders.</p>	Indicator	Aantal	Bijstandsuitkeringen incl. IOAW, IOAZ en BBZ	563 Dashboard RSD, aug. 2019	Werkloosheid uitkering	520 Bron: CBS, dec. 2018	Indicatie beschut werk	4 75% van de KRH inwoners met indicatie beschut is aan het werk RSD/Werkroute, sep 2019	Indicatie banenafpraak	67 47% van KRH inwoners met indicatie banenafpraak is aan het werk) RSD/Werkroute, sep 2019
Indicator	Aantal											
Bijstandsuitkeringen incl. IOAW, IOAZ en BBZ	563 Dashboard RSD, aug. 2019											
Werkloosheid uitkering	520 Bron: CBS, dec. 2018											
Indicatie beschut werk	4 75% van de KRH inwoners met indicatie beschut is aan het werk RSD/Werkroute, sep 2019											
Indicatie banenafpraak	67 47% van KRH inwoners met indicatie banenafpraak is aan het werk) RSD/Werkroute, sep 2019											
-	Advies: Wij adviseren de gemeente initiatief te nemen om een centraal meldpunt schulden in te richten waarbij schulden vanuit verschillende schuldeisers (woningcorporatie, energiebedrijven, zorgverzekeraars, etc.) worden geregistreerd.	De Bilt heeft de RSD gevraagd om een verkennend onderzoek te doen of schuldsanering (afkopen van schulden) een betere optie is. In dat geval hebben inwoners met schulden slechts één schuldeiser. Uw advies nemen we in dit kader mee.										
Pg. 11	Op deze pagina staat een stukje "Wat is veranderd". Advies: wij verzoeken u deze tekst begrijpelijker te formuleren.	Advies wordt doorgegeven aan de projectgroep Strategische kaders.										
-	De adviesraad kan zich grotendeels vinden in het gestelde in de uitgangspuntennotitie.	Het is belangrijk dat we het over de hoofdlijnen met elkaar eens zijn. Een breed draagvlak is nodig voor de uitvoering van de nieuwe strategische kaders.										

	Advies: Wij adviseren u de tekst na te lopen op onvolkomenheden.	Advies wordt meegenomen.
--	--	--------------------------